

AUSSENHANDEL **S.19**

# Incoterms® 2020

Die elf Klauseln der  
Incoterms 2020 im Überblick

IHK-AKTUELL **S.7/9**

Firmenporträts:  
Mobitec  
ASB Gedimat

WIRTSCHAFTSRECHT UND -INFORMATION **S.18**

Politique de  
cybersécurité -  
La responsabilité des  
administrateurs, renforcée

AUSSENHANDEL **S.21**

Neues von der Awex

**KARL HUGO**  
 MECHANICAL ENGINEERING

# KARL HUGO

MECHANICAL ENGINEERING

## Anlagen- u. Maschinenbauer, Konstruktionsbüro und Lohnfertiger nach Maß, alles aus einer Hand

**ENTWICKLUNG UND HERSTELLUNG**

- + von Industriemaschinen nach Maß
- + von Anlagen für Produktionslinien

**OPTIMIMIERUNG UND REVAMPING  
VON BESTEHENDEN INDUSTRIEMASCHINEN**

**FERTIGUNG NACH PLAN**

- + von Einzelteilen
- + von Kleinserien
- + von mechanischen/geschweißten Baugruppen

**KARL HUGO AG** – Born, Engelsdorfer Straße 13, 4770 Amel – BELGIUM  
 +32 (0) 80 570 367 – info@karlhugo.com – www.karlhugo.com

PREMIUM PARTNER



STRUKTURELLE PARTNER



## IHK Magazin

**Verantwortlicher Herausgeber**  
 Industrie- und  
 Handelskammer Ostbelgien  
 Volker Klinges  
[ihk-ostbelgien.be](http://ihk-ostbelgien.be)

**Redaktion, Koordination**  
 Linda Evers

**Layout**  
 Pavonet PGmbH, [www.pavonet.be](http://www.pavonet.be)  
**Fotos/Zeichnungen**  
 IHK Ostbelgien, Adobe Stock,  
 Unsplash.com

**Ausgabe**  
 Juni 2024;  
 erscheint 4 mal pro Jahr.

*Nachdruck, auch auszugsweise, nur  
 mit vorheriger Genehmigung des  
 IHK Ostbelgien.*

Industrie- und Handelskammer  
 Ostbelgien, Herbesthaler Str. 1A,  
 4700 Eupen.

## VORWORT

Mein Name ist Linda Evers und seit Januar 2024 bin ich bei der IHK Ostbelgien tätig. Ich ersetze Herrn Roland Hagelstein, der am 30. April 2024 seinen wohlverdienten Ruhestand angetreten hat.

Während meiner bisherigen beruflichen Laufbahn habe ich bereits Erfahrung in ostbelgischen KMUs machen können und bin mir der Herausforderungen, vor denen Sie als Unternehmer und Mitarbeiter stehen, durchaus bewusst. Viele Themen, wie Arbeitskräftemangel, Mitarbeiterfluktuation, Kostenkontrolle, Globalisierung, aber auch Fragen der Lieferketten und Nachhaltigkeit, sind mir bekannt.

Eine meiner Aufgaben ist die Erstellung des vierteljährigen Magazins „Zukunft Wirtschaft“ und mein Anliegen ist es, das IHK-Magazin mit für Sie wichtigen Themen und Angeboten zu füllen. Es liegen aktuell wieder zahlreiche neue wirtschaftliche und gesetzliche Entwicklungen vor, über die wir in den nachfolgenden Seiten berichten. Ebenfalls weisen wir Sie auf Veranstaltungen und Weiterbildungen hin, die wir mit anderen IHKs und Organisationen durchführen. In unserer dynamischen Geschäftswelt ist der Austausch von Erfahrungen und Wissen daher von unschätzbarem Wert. Nutzen Sie unsere Angebote!

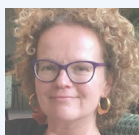
Eine wesentliche Tätigkeit der IHKs ist die Unterstützung der Unternehmen in ihren Exportgeschäften. Wir sind die Anlaufstelle für manche Exportformalitäten und beglaubigten Ursprungszeugnisse, legalisieren Exportdokumente und erstellen Zollübergangsdokumente für die vorübergehende Aus- und Wiedereinfuhr von Waren, Material, Werkzeugen, Messeständen, usw.

Als Mitglied der IHK Ostbelgien sind Sie Teil eines starken weltweiten Netzwerks von ungefähr 12.000 IHKs, das Ihnen Zugang zu Ressourcen, Informationen und Geschäftsmöglichkeiten bietet. Betriebe haben dabei auch die Möglichkeit, sich an die lokalen IHKs in den einzelnen Exportländern zu wenden und unterstützt zu werden.

Gerne erwarten wir Ihr Feedback und auch Ihre Vorschläge zu Weiterbildungen oder Berichten für das nächste IHK-Magazin, das im September erscheinen wird.

Für Fragen, Anmerkungen und Terminvereinbarungen z.B. zum Whistleblower-Meldekanal stehen wir gerne zu Ihrer Verfügung: [linda.evers@ihk-ostbelgien.be](mailto:linda.evers@ihk-ostbelgien.be)

Wir wünschen eine angenehme Lektüre,



**Linda Evers**

IHK Ostbelgien

## INHALT

<b>A. Standort Ostbelgien und Belgien</b>	<b>4</b>
Firmengründungen vom 01.03.2024 bis 17.05.2024	4
Konkurse vom 01.03.2024 bis 10.05.2024	5
<b>B. IHK Aktuell</b>	<b>6</b>
Verrechnungstarife	6
Firmenporträt: Mobitec	7
Firmenporträt: ASB Gedimat	9
Auszeichnung für das Kabelwerk Eupen: "Technische Mannschaft des Jahres" in der Wallonie	10
<b>C. Veranstaltungskalender</b>	<b>12</b>
IHK-Unternehmensreise - Belgien: Nachhaltige Energiekooperationen - Wasserstoffindustrie in Flandern	12
Weiterbildungskalender der nächsten Monate	13
"Hallo Nachbar!" bietet Betriebsbesuche in der Euregio an	13
<b>D. Wirtschaftsrecht und -information</b>	<b>15</b>
Index	15
Bestreitung Rechnung durch Geschäftsmann	15
Simon Sinek und "Das Golden Circle Modell"	16
Buchvorschlag	17
Verlängerung der Besteuerungsfrist bei Steuerbetrug	17
Politique de cybersécurité - La responsabilité des administrateurs, renforcée	18
Steuerrechtliche oder sozialrechtliche Vorabentscheidung (Ruling)	19
Beihilfen für Unternehmen in der Wallonischen Region	19
„Hinweisgeber – Lanceur d’alerte - Whistleblower“: verpflichtende Einrichtung eines Meldekanals für Unternehmen ab 50 Mitarbeiter	20
<b>E. Außenhandel</b>	<b>21</b>
Neues von der Awex	21
Incoterms® 2020	22
<b>F. Innovation und Umwelt</b>	<b>23</b>
Critères ESG	23
Links	24
<b>G. Sozialgesetzgebung/Tarifpolitik</b>	<b>25</b>
Beiträge zum Landesamt für Soziale Sicherheit 2. Quartal 2024	25
<b>H. Arbeitsmarkt</b>	<b>26</b>
Arbeitsmarktentwicklung in Ostbelgien 1. Quartal 2024	26



# A. Standort Ostbelgien und Belgien

## Firmengründungen vom 01.03.2024 bis 17.05.2024

FIRMA	STRASSE	PLZ – ORT	UNTERNEHMENS-NR.	TÄTIGKEIT	BESCHLUSS VOM
JACO CONSULT GMBH	Weiswampacher Weg 47	4790 REULAND	1006.525.349	Unternehmensbeteiligung	01/03/2024
GT CONCEPT – DAS HOLZBAUTEAM GMBH	Belven 15	4730 RAEREN	1006.704.701	Bautischlerei	06/03/2024
STEINBACH GOLDSCHMIEDE GMBH	Asteneter Straße 1	4728 HERGENRATH	1006.844.657	Goldschmiede	08/03/2024
BHS EQUESTRIAN GMBH	Eichenberg 15	4700 EUPEN	1007.079.338	Pferdesport	15/03/2024
FAYMONVILLE HEATING SOLUTIONS GMBH	Poteauer Straße 40	4780 RECHT	1007.136.350	Heizung-, Klimatechnik	18/03/2024
EHSS GMBH	Mühlenbachstraße 21	4770 AMEL	1007.157.334	Diverse Bauarbeiten	18/03/2024
DGL MANAGEMENT GMBH	Industriestraße 41	4700 EUPEN	1007.245.426	Beteiligungsgesellschaft	20/03/2024
STAMINASCENT GMBH	Zur Nohn 100	4701 KETTENIS	1007.251.364	Unternehmensberatung	20/03/2024
THIMISTER TOITURE SRL	Rue J.-H. Cavens 5/8	4960 MALMEDY	1007.353.215	Dacharbeiten	22/03/2024
S&L ENTREPRISE GMBH	Zur Domäne 27	4750 BÜTGENBACH	1007.370.041	Car-Wasch	22/03/2024
SAC BALLERBUDE GMBH	Höschhof 31/1	4701 KETTENIS	1007.417.353	Sportanlagen, Fitness	25/03/2024
BELVERO GMBH	Industriestraße 41	4700 EUPEN	1007.545.730	Güterbeförderung	27/03/2024
GANGOLF GMBH	Middelweg 11	4780 RECHT	1007.585.124	Heizung, Klima	28/03/2024
FABRIFRIT GMBH	Trauborn 7	4780 RECHT	1007.672.424	Restaurant	29/03/2024
AJA CHALET SRL	Rue de la Crope 42A	4950 WAIMES	1007.690.537	Holzbau	02/04/2024
ALDMI MENUISERIE SRL	Route de Bellevaux 44	4960 MALMEDY	1007.766.553	Schreinerei	03/04/2024
SANCAK-7144 SRL	Place Albert 1er 38	4960 MALMEDY	1007.918.090	Restaurant	05/04/2024
CEMC GMBH	Hünningen 72	4760 BÜLLINGEN	1007.997.571	Unternehmensberatung	08/04/2024
RAVEN HUNTING GMBH	Zum Ohlesief 40	4760 BÜLLINGEN	1008.001.828	Konstruktionsteile	08/04/2024
TUINIER & ETIENNE GMBH	Hünningen 79	4760 BÜLLINGEN	1008.031.423	Unternehmensberatung	08/04/2024
GAZON IMMO SRL	Rue du Coin du Bois 38A	4950 WAIMES	1008.034.589	Immobilien	08/04/2024
RR SOLUTION SRL	Champagne 16	4950 WAIMES	1008.083.692	Elektroarbeiten	09/04/2024
BRIGITTE THOMAS DECORATION SRL	Rue de la Borbotte 31/A	4960 MALMEDY	1008.155.048	Inneneinrichtungen	10/04/2024
TOURS BY MARIE GMBH	Trotzenburgerweg 54	4710 LONTZEN	1008.157.721	Reisen, Events	10/04/2024
TMR INVEST GMBH	Manderfeld 193	4760 MANDERFELD	1008.243.338	Metallkonstruktionen	12/04/2024
F. & C. PAULS GMBH	Wiesenbachstraße 42A	4780 ST. VITH	1007.998.660	Holdingbetrieb	16/04/2024
SPODEN IMMO GMBH	Am Bahnhof 32	4770 AMEL	1008.388.739	Immobiliengeschäft	17/04/2024
IMMO WEISS & FABER GMBH	Untere Büchelstraße 32	4780 St. Vith	1008.678.353	Immobiliengeschäft	23/04/2024
JVF Tools SRL	Am Breitenbach 34	4750 Leykaul	1008.993.703	Werkzeugverkauf	30/04/2024
LICODE GMBH	Rechter Straße 122	4770 Amel	1009.065.462	Dienstleistung aller Art	03/05/2024
EASTBELGIUM DRINKS GMBH	Rodescht 31	4770 Meyerode	1009.135.144	Getränkhandel	06/05/2024
SCHYNS GMBH	Hausester Straße 68	4731 Eynatten	1009.202.945	Kunsthandel	08/05/2024
TANGETEC GMBH	Zur Domäne 51	4750 Bütgenbach	1009.488.797	Begleitung von Unternehmen	17/05/2024
MAX RESIDENCES	Schwarzenbach 12	4760 Büllingen	1009.380.713	Immobiliengeschäft	15/05/2024
CASPATI GMBH	Wolfsheide 15/15A	4728 Hergenrath	1009.391.995	Immobiliengeschäft	15/05/2024
FAYVORITE MERCH AG	Zur Domäne 51	4750 Bütgenbach	1009.419.117	Import/Export	16/05/2024
MORTSIEFER ENGINEERING GMBH	Gostert 98	4730 Hauset	1009.479.196	Ingenieurdienstleistungen	17/05/2024

# Konkurse vom 01.03.2024 bis 10.05.2024

FIRMA	TÄTIGKEIT	DATUM	MOTIV	KONKURSVERWALTER	KOMMISSARISCHER RICHTER
<b>FABIAN BIANKA</b> Bathori Istvan Utca 63/A 3000 Hatvan	Restaurant, Snack	07/03/2024	Auf Geständnis	DUYSTER	WEYNAND
<b>MÜLLER MEIKE</b> Zur Holzwarche 6/E/1 4761 Rocherath	Traiteur	21/03/2024	Auf Geständnis	CHANTRAINE	HUGO
<b>CELIK OSMAN</b> Kolonienstraße 23/2 4710 Lontzen	Bäckerei, Pâtisserie	28/03/2024	Auf Geständnis	DUYSTER	RAUW
<b>MEHMEDAGI-LANGER MANUELA</b> Wesselbend 71A/001 4731 Eynatten	Restaurant	18/04/2024	Auf Geständnis	ORBAN	KEHL

**IHK**  
Industrie- und Handelskammer  
OSTBELGIEN

Wirtschaft fördern  
Ostbelgien stärken

Wir informieren und beraten

**IHK**  
Industrie- und Handelskammer  
OSTBELGIEN

Neuigkeit

# Unsere neue Website

Wir beraten und informieren ostbelgische Unternehmen in wirtschaftlichen Fragen.

ihk-ostbelgien.be

# B. IHK Aktuell

## Verrechnungstarife

— Gültig ab dem 01. Februar 2024

DIENSTLEISTUNG	MITGLIEDSFIRMA	NICHT-MITGLIEDER
<b>Beglaubigungen</b>		
Ursprungszeugnisse Digital	18,64 €	idem
Ursprungszeugnisse auf Papier	21,30 €	idem
pro Kopie	2,33 €	idem
<b>Rechnungen mit oder ohne UZ</b>		
Original	52,82 €	52,82 €
pro Duplikat	16,50 €	16,50 €
<b>Verträge, Bescheinigungen, ...</b>		
Original	67,89 €	67,89 €
pro Duplikat	16,50 €	16,50 €
<b>Bescheinigung auf IHK Papier</b>		
Original	67,89 €	67,89 €
pro Duplikat	16,50 €	16,50 €

Die Industrie- und Handelskammer Ostbelgien bietet den Firmen ihres Kammerbezirks ein umfangreiches Dienstleistungsspektrum. Eine Reihe dieser Dienstleistungen **sind für IHK-Mitgliedsfirmen kostenlos.**

Für andere Dienstleistungen gelten für IHK-Mitglieder Vorzugstarife:

**Alle Tarife auf einen Blick:** <https://www.ihk-ostbelgien.be/wp-content/uploads/202401-ihk-ostbelgien-tarifliste.pdf>

## Firmenporträt: Mobitec

„Mobitec ist ein belgisches Familienunternehmen, das von Herbert Rom in Eupen gegründet wurde. Seit 1990 stehen wir für die Schaffung von Wohlmomenten. Diese sind nicht nur flüchtige Augenblicke; sie sind kostbare Momentaufnahmen des Lebens. Geteiltes Lachen, das um einen Esstisch wiederhallt, der Funke der Inspiration in Seminaren, die Zufriedenheit, ein Essen in einem Lieblingsrestaurant zu genießen – wir sind stolz darauf, Teil dieser Erlebnisse zu sein. Unser Engagement gilt der Herstellung hochwertiger Sitzmöbel und Tische, die nicht nur einen Raum füllen, sondern ihn bereichern und perfekt auf die Atmosphäre jeder Umgebung abstimmen. Bei Mobitec finden wir die ideale Balance zwischen Design, Komfort, Individualisierbarkeit und Langlebigkeit, denn wir glauben, dass Wohlbefinden vielschichtig ist: Es geht um die ästhetische Anziehungskraft und das Gefühl, das sie hervorruft.“



Seit unserer Gründung steht der Mensch im Zentrum des Geistes von Mobitec. Wir legen Wert auf das Wohlbefinden in jeder Phase



unseres Prozesses – nicht nur für unsere Kunden, sondern auch für unsere Teams, Partner und Lieferanten. Dieser ganzheitliche Ansatz des Wohlbefindens ist es, was Mobitec auszeichnet, und gewährleistet, dass jede Interaktion bedeutungsvoll ist und jeder geteilte Moment ein Zeugnis unserer Verpflichtung zu Qualität, Komfort und dem gemeinsamen Glück unserer Gemeinschaft ist.

Unsere Möbel finden sich in Wohnhäusern, Restaurants, Hotels, Büros und Pflegeeinrichtungen in ganz Europa. Zusammen mit unseren Vertriebspartnern haben wir das Privileg, renommierte Orte wie zum Beispiel das Hauptrestaurant bei Roland Garros, die Büros der Europäischen Kommission, eine Residenz von Omar Sy sowie Seniorenresidenzen der Korian-Gruppe auszustatten.“

### Anne Rom & Marie Claeys

Möchten Sie mehr über unser Unternehmen erfahren? Zögern Sie nicht, Kontakt aufzunehmen, um einen Termin mit Jody in unserem Showroom in Eupen zu vereinbaren.

**mobitec**  
SINCE 1990

**Mobitec Systems SA**  
Stockbergerweg 11 · B-4700 Eupen  
Jody Tempels [jody.tempels@Mobitec.be](mailto:jody.tempels@Mobitec.be)  
003287596924





# NACHWUCHSFÜHRUNGSKRÄFTE:

UNSERE ERFOLGREICHE WEITERBILDUNGSREIHE GEHT IN DIE NÄCHSTE RUNDE

Unser Kurs "Nachwuchsführungskräfte" bietet eine wegweisende Schulung für regionale aufstrebende Führungspersönlichkeiten in Ostbelgien. In einer Zeit, in der sich die Anforderungen an Führungskräfte rasch ändern und die Dynamik des Arbeitsumfelds zunimmt, ist es entscheidend, mit den neuesten Ansätzen Schritt zu halten.

Wir legen Wert auf eine **persönliche Entwicklung jedes Teilnehmers!** Mit individuellen Coaching-Sitzungen und schriftlichen Zielvereinbarungen, geleitet von unseren erfahrenen Dozentinnen **Dagmar Gerigk** und **Ute Meiborg**, werden messbare Ziele definiert und überwacht, um sicherzustellen, dass der Kurs einen nachhaltigen Einfluss auf die berufliche Entwicklung hat.

Praktische Beispiele, Gruppenübungen und Arbeitsblätter erleichtern den Transfer in den Arbeitsalltag.

Sichere dir deinen Platz in der Zukunft des Managements und **melde dich jetzt per E-Mail oder über die Webseite an!**



**START AM 3. SEPTEMBER 2024**



**AM ZAWM EUPEN**

## NOCH FRAGEN? DANN KONTAKTIERE UNS:

Weiterbildungsakademie LevelUp  
Vervierser Straße 73  
B-4700 Eupen

[levelup@zawm.be](mailto:levelup@zawm.be)

+32 87 59 39 80

[www.zawm.be/weiterbildung](http://www.zawm.be/weiterbildung)



Besuche unsere Webseite für mehr Informationen



## Firmenporträt: ASB Gedimat

ASB GEDIMAT ist ein Unternehmen, das sich auf den Bereich Baumaterialien und Bauprojekte spezialisiert hat. Es bietet eine breite Palette von Produkten und Dienstleistungen für Bauunternehmen, Handwerker und Heimwerker an. Das Unternehmen zeichnet sich durch seine Fachkompetenz, seine umfassende Produktpalette an hochwertigen Baumaterialien und seinen kundenorientierten Service aus.

Um seinen Kunden ein umfassendes Bau- und Renovierungserlebnis zu bieten, wurde dieser Service stetig auf Dienstleistungen wie fachmännische Beratung, erstklassischer 3D-Service und eine zuverlässige, moderne Flotte von 12 LKWs, die Transport und Kranarbeiten mit einer Reichweite von bis zu 30 Metern ermöglicht, erweitert.

Mit seiner langjährigen Erfahrung und seinem Engagement für Qualität hat sich ASB GEDIMAT so zu einem vertrauenswürdigen Partner für Bauprojekte im Innen- oder Aussenbereich entwickelt. Darüber hinaus verfügen die drei Filialen -insbesondere die Filiale in St. Vith- über grosse Ausstellungsflächen mit Mustern, Beispielen und Visualisierungen, um den Kunden zu helfen, sich die Produkte in realistischen Anwendungsszenarien vorzustellen.



ASB GEDIMAT legt großen Wert auf Innovation und Fortschritt und ist stets bestrebt, seine Produkte und Dienstleistungen zu verbessern, um den sich wandelnden Anforderungen des Baugewerbes gerecht zu werden. Es ist ein Unternehmen, das für seine Zuverlässigkeit, Qualität und Kundenzufriedenheit bekannt ist und sich weiterhin als führender Akteur in der Baubranche etabliert.

- Terrassendielen
- Natursteine
- Keramikfliesen
- Palisaden
- Zierkies / Gabionen
- Schwimmbadumrandungen
- Mauerabdeckungen / Stufen
- Wind- und Sichtschutz
- Gartenhäuser
- Kinderspielgeräte
- Ideengärten



### Standorte in Ostbelgien :

St. Vith  
Büllingen  
Sourbrodt

 [www.asb-mat.be](http://www.asb-mat.be)



# Auszeichnung für das Kabelwerk Eupen: "Technische Mannschaft des Jahres" in der Wallonie



Das Eupener Kabelwerk hat bei einem renommierten Branchenwettbewerb den Jury- und Publikumspreis gewonnen. Beim „Maintenance Forum“ hat der belgische Verband für Instandhaltung (Bemas) den Preis „Technische Mannschaft des Jahres in der Wallonie“ an das Team des Kabelwerks verliehen.

Damit wurde das außergewöhnliche Engagement des Personals nach der Hochwasser-Katastrophe von 2021 gewürdigt.

„Das außergewöhnliche Engagement des Wartungspersonals und aller Abteilungen des Unternehmens angesichts der dramatischen Umstände sowie die genaue technische Kenntnis der Anlagen, unterstützt durch eine digitalisierte Dokumentation, ermöglichten es, den Betrieb in Rekordzeit wieder aufzunehmen, was eine außergewöhnliche Widerstandsfähigkeit beweist“, heißt es in der Begründung der Jury.

Neben der Jury entschied sich auch das Publikum für das Kabelwerk als Preisträger. Sven Schommer und Alain Blaise nahmen die Preise am Donnerstag in Charleroi entgegen.

## Das hat sich im Eupener Kabelwerk getan

Im Kabelbereich wurden die Reparaturen der Maschinen fortgesetzt. Maschinen, die nicht mehr instandgesetzt werden konnten, wurden ersetzt oder müssen noch 2024 ersetzt werden. Somit waren Ende 2023 noch nicht alle Anlagen wieder einsatzfähig

Dabei wirkte sich die nicht immer ausreichende Verfügbarkeit von Ersatzteilen als „Hemmschuh“ heraus.

Im Schaumbereich sind alle Anlagen wieder funktionstüchtig, aber nicht mehr so leistungsfähig wie vor der Überschwemmung. Erst in diesem Jahr wird sich entscheiden, ob neue benötigt werden.

Das Rohrwerk, das vom Hochwasser 2021 kaum betroffen war, hat 2023 wie 2022 normal arbeiten können.

Obwohl die Kabelwerk-Gesellschaft 2021 einen Verlust erlitt, gibt es laut Unternehmensführung „keinen Grund zur Annahme, dass die Kontinuität der Gesellschaft gefährdet sei. Dieser Verlust ist die Folge der Überschwemmung (...). Ohne dieses Ereignis wäre das Geschäftsjahr 2021 mit einem Gewinn abgeschlossen worden“.

Nach der vorrangigen Instandsetzung der Fabrik wurden 2023 auch die Büros im Erdgeschoss, die durch das Hochwasser zerstört wurden, in Angriff genommen. Erste Bereiche konnten wieder an ihren gewohnten Platz zurückkehren oder in neue Büros ziehen?

Im Bereich Forschung und Entwicklung wurden mehrere neue Entwicklungen angestoßen? Im Kabelwerk stand die Verbesserung des Brandverhaltens der Energie- und Datenkabel im Vordergrund. Im Schaumwerk wird vermehrt der Einsatz sogenannten Repolyolen untersucht, die aus den Schaummatratzen gewonnen werden, die das Ende ihrer Lebensdauer nicht erreicht haben. Im Rohrwerk stand die Modernisierung und der Ausbau der Fertigungskapazitäten im Bereich der PVC-Rohre im Fokus. Grundsätzlich soll der Begriff Nachhaltigkeit in allen drei Bereichen (Kabel, Schaum und Rohr) eine immer größere Rolle spielen.

Im Jahr 2023 beschäftigte die Kabelwerk Eupen AG rund 850 Mitarbeiter, was etwa 800 Vollzeitäquivalenten entspricht. Dabei ist der große Teil der Belegschaft männlichen Geschlechts. Frauen arbeiten im Kabelwerk „nur“ etwa 60. (mcfly)



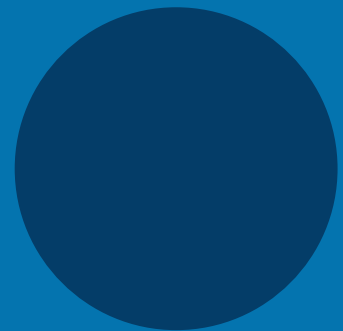
Grenz-Echo  
vom 04/05/2024



**Hier könnte Ihre  
Werbung stehen.**

zum Preis von 350 € / Ausgabe.

(Format 184 x 260 mm)





# C. Veranstaltungskalender

## IHK-Unternehmensreise - Belgien: Nachhaltige Energiekooperationen - Wasserstoffindustrie in Flandern

Die IHK Aachen bietet gemeinsam mit NRW Global Business und der AHK debelux eine geförderte NRW - **Unternehmensreise in Belgien zum Thema „Nachhaltige Energiekooperationen – Wasserstoffindustrie in Flandern“ vom 22. bis 24. Oktober** an. Diese Veranstaltung ist auch offen für interessierte ostbelgische Unternehmen.

Der Antwerpener Hafen (Port of Antwerp-Bruges) gilt mit seinem Ziel, bis 2050 klimaneutral zu sein, als Vorreiter bei der Energiewende. Mithilfe erneuerbarer Energien und Kreislaufwirtschaft sollen CO2-Emissionen reduziert bzw. in chemischen Produktionsprozessen wiederverwendet werden. Zudem will der Hafen zum Grünen-Wasserstoff-Hub für den europäischen Markt werden. Die dort angesiedelte Industriezone **NextGen District** folgt den nachhaltigen Ambitionen des Hafens und soll als Innovationsplattform Unternehmen zur Verfügung stehen, die Ideen zur Kreislaufwirtschaft, u.a. bei der Produktion von grünem Wasserstoff, entwickeln und testen.

Die zweieinhalb tägige Unternehmensreise bietet Firmen aus Nordrhein-Westfalen die Möglichkeit, sich über das Marktpotenzial im Bereich Wasserstoff in der belgischen Energiewirtschaft zu informieren und durch geführte Rundgänge Leuchtturmprojekte kennenzulernen. Ein abwechslungsreiches Programm bietet den Teilnehmenden umfangreiche Netzwerkmöglichkeiten mit Fachleuten, Clustern und Unternehmen in Belgien.

Im Mittelpunkt steht die **Erkundung von Wasserstoff-Projekten am Antwerpener Hafen**, die eine Schlüsselrolle für den Import, die lokale Herstellung, die Verarbeitung und den Transport von grünem Wasserstoff und Wasserstoffträgern wie Ammoniak und Methanol spielen.

Darüber hinaus dient die Reise auch dazu, **neue und nachhaltige Geschäftskontakte rund um das Thema Wasserstoffstrategien** aufzubauen. Teil des Programms ist ein Besuch des **Belgian Hydrogen Congress in Brüssel**. Der Kongress in englischer Sprache wird vom **Belgian Hydrogen Council** organisiert, dem nationalen Zusammenschluss der beiden regionalen Wasserstoffcluster Waterstofnet in Flandern und **Tweed** in der Wallonie. So entsteht ein Spagat zwischen föderaler Strategie und Industrie. Der Kongress bietet die Möglichkeit, mit belgischen Unternehmen aus dem Sektor zu netzwerken und mehr über die Branche zu erfahren.

Das Programm umfasst u.a.:

- **Besichtigung des NextGenerations Districts im Antwerpener Hafen** (u.a. CMB Tech, Plug-Power Inc.)
- **Networkingkonferenz mit Branchenfachleuten im Antwerpener Hafen zu den Themen Kreislaufwirtschaft, Versorgungsstrategie und Exportstrategie**
- **Roundtable mit Fachleuten in der Landesvertretung NRW in Brüssel**
- **Teilnahme am Belgian Hydrogen Congress in Brüssel.**

Zielgruppe sind Unternehmen wie potenzielle (Komponenten-) Hersteller, Anwender und Nutzer von wasserstoffbetriebenen Anlagen.

**Anmeldeschluss ist der 17. Juni 2024.**

Bei Interesse bitten wir Sie sich an uns zu wenden.



# Weiterbildungskalender der nächsten Monate

DATUM	THEMA	ORT	PREIS
25.06.24	Développement durable et RSE: stratégies d'engagement en entreprise	Online	kostenlos
01.07.24	Der Kunde und ich: Wenn Persönlichkeitstypen aufeinandertreffen	IHK Aachen	320 EUR
28.08.24	Zeitmanagement und Selbstorganisation	IHK Aachen	300 EUR
04.09.24	Rhetorik kompakt	IHK Aachen	320 EUR
05.09.24	Ziel- und Zeitmanagement für Führungskräfte	IHK Aachen	300EUR
11.09.24	Warenursprung-und Präferenzen	IHK Aachen	240 EUR
12. & 19.09.2024	Telefondienst und Empfang als Visitenkarte des Unternehmens	IHK Aachen	450 EUR
13.09.24	Generationen-Mix erfolgreich führen. Konflikte vorbeugen, erkennen und lösen	IHK Aachen	550 EUR
19.09.24	Nachfassaktionen – Angebote in Bestellungen umwandeln	IHK Aachen	300 EUR
23.09.24	Zollverfahren und deren Abwicklung bei der Ein- und Ausfuhr	IHK Aachen	240 EUR
24.09.24	Professionell präsentieren	IHK Aachen	300 EUR
25. & 26.09.2024	Mitarbeiterführung I: Delegieren - Loben - Kritisieren	IHK Aachen	470 EUR
15.10.24	Les Incoterms® 2020 : théorie et pratique	CCI LVN	310 EUR
23.10.24	Zollverfahren und deren Abwicklung bei der Ein- und Ausfuhr	IHK Aachen	240 EUR
28.10.24	Exportkontrolle im Unternehmen	IHK Aachen	450 EUR
<b>E-Learning</b> (Sie bleiben zeitlich flexibel)	Herausfordernde Gespräche mit Mitarbeitenden souverän meistern	IHK Aachen Online	79 EUR
<b>E-Learning</b> (Sie bleiben zeitlich flexibel)	Diversity & Inclusion - Vielfalt führen und fördern	IHK Aachen Online	79 EUR

Einschreibung und weitere Informationen finden Sie unter: <https://www.ihk-ostbelgien.be/veranstaltungen/veranstaltungskalender/>

## “Hallo Nachbar!” bietet Betriebsbesuche in der Euregio an

### 1. MHWirth GmbH (Pumpen/Bohren)

Die MHWirth GmbH gehört zum norwegisch-amerikanischen Konzern HMH mit Schwerpunkt auf Technologien / Ausrüstung zur Rohstoffgewinnung. Am Standort in Erkelenz werden Lösungen für Offshore-Ölplattformen, den Bergbau sowie große Infrastruktur-Projekte entwickelt und hergestellt. Neben der Förderung fossiler Rohstoffe und Edelsteinen wird die Technologie auch für wichtige Zukunftsbranchen, wie z.B. die Elektromobilität, eingesetzt.

**Donnerstag, 19.09.2024, 15:00 Uhr**

Kölner Straße 71-73 · 41812 Erkelenz

max. Teilnehmerzahl\*: 20



 [www.hmhw.com](http://www.hmhw.com)

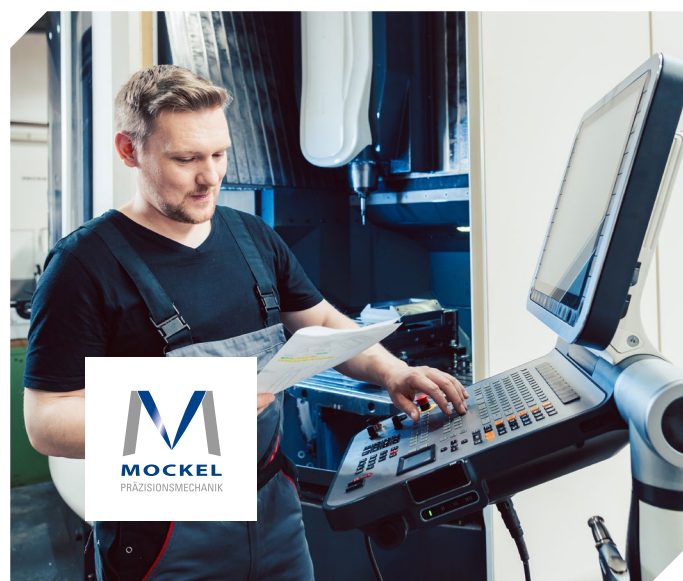
## 2. GKD - Gebr. Kufferath AG (Technische Gewebe aus Metall und Kunststoff)

Vor fast hundert Jahren hat das Unternehmen in Düren begonnen, Draht zu weben. Von Josef Kufferath gegründet, befindet sich GKD damals wie heute im ausschließlichen Familienbesitz, mittlerweile bereits in der vierten Generation. GKD ist weltweit anerkannter Technologieführer und gefragter Experte, wenn es darum geht, Lösungen aus technischen Geweben und Spiralen zu entwickeln und zu fertigen. Das Branchenspektrum reicht von der Automobil-, Luft- und Raumfahrtindustrie, der Medizin- und Umwelttechnik, Rohstoffen und Bergbau, der Chemie-, Pharma-, Nahrungsmittel- und Textilindustrie über die Holz- und papierverarbeitende Industrie bis hin zu Anwendungen in Architektur und Design.

**Dienstag, 29.10.2024, 15:00 Uhr**

Metallweberstr. 46 · 52353 Düren  
max. Teilnehmerzahl\*: 25

 [www.gkd-group.com](http://www.gkd-group.com)



## 3. Mockel SA (Zerspanungstechnik)

Die Firma Mockel SA zeichnet sich durch ein junges, engagiertes Team aus, dessen Expertise in der Hochpräzisionsmechanik liegt. Das ostbelgische Familienunternehmen beliefert europaweit Systemlieferanten in Luft- und Raumfahrt, Wehrtechnik und Maschinenbau-Industrien. Neben der ISO 9001 und EN 9100 zeigt die neuste ISO 14001 Zertifizierung das Engagement für Nachhaltigkeit, während der Fokus weiterhin auf den Bedürfnissen der Kunden liegt. Hinter all dem stehen 45 spezialisierte Fachkräfte, die täglich die Zukunft gestalten.

**Dienstag, 05.11.2024, 15:00 Uhr**

Rue du Développement 9 · 4837 Baelen (Belgien)  
max. Teilnehmerzahl\*: 30

 [www.mockel-precision.be](http://www.mockel-precision.be)

Die Teilnahme ist kostenfrei, eine Anmeldung zu den jeweiligen Terminen erfolgt für die ostbelgischen Mitgliedsfirmen per Mail über die IHK Ostbelgien ([linda.evers@ihk-ostbelgien.be](mailto:linda.evers@ihk-ostbelgien.be)). Da die Teilnehmerzahl begrenzt ist, bitten wir um eine zügige und verbindliche Anmeldung. Bei Fragen stehen wir gerne zu Ihrer Verfügung.



# D. Wirtschaftsrecht und -information

## Index

	VERBRAUCHER-INDEX	GESUNDHEITS-INDEX	„SOZIAL“- INDEX
Apr 24	131,10	131,75	128,32
Mär 24	131,73	131,75	127,99
Feb 24	131,01	130,95	127,21
Jan 24	130,08	130,19	126,56
Dez 23	129,45	129,53	125,91
Nov 23	128,89	128,55	125,73
Okt 23	128,67	128,30	125,65
Sep 23	128,23	127,52	125,35
Aug 23	129,12	128,82	125,31
Jul 23	128,14	128,22	124,79
Jun 23	127,11	127,09	124,69
Mai 23	127,3	127,35	124,63
Apr 23	126,82	126,70	124,79

## Bestreitung Rechnung durch Geschäftsmann

Insofern eine Person im Rahmen ihrer Selbstständigkeit eine Rechnung oder ein Schreiben erhält, womit sie nicht einverstanden ist, ist sie nach belgischem Recht verpflichtet, an den Aussteller des Dokuments eine schriftliche Bestreitung (per Mail oder per Einschreiben) innerhalb einer vernünftigen Frist, d.h. kurzfristig und nicht später als 1 Monat, zu versenden.

Wenn der Empfänger des Dokuments ein Rückhalterecht geltend machen möchte, insofern er die Rechnung bestreitet oder der Aufforderungen des Dokuments nicht nachkommen möchte, sollte er den Rechtsweg einschlagen, um die Bestreitung gerichtlich geltend zu machen.

Insofern dies Bestreitung nicht kurzfristig erfolgt, sieht der Artikel 8.11 des Zivilgesetzbuchs vor, dass eine gesetzliche Vermutung

greift, dass der Unternehmer mit der Rechnung oder mit dem Schreiben einverstanden ist, sodass er auch verpflichtet ist, die entsprechende Verpflichtung durchzuführen.

Als Unternehmer gelten Handelsgesellschaften, Geschäftsleute, aber auch jegliche Person, die eine beruflichen Tätigkeit, im Rahmen einer Selbstständigkeit durchführt, auch wenn nicht unbedingt eine Gewinnerzielungsabsicht verfolgt wird.

David Chantraine  
Rechtsanwalt

 [www.chantraine-law.eu](http://www.chantraine-law.eu)



# Simon Sinek und "Das Golden Circle Modell"

Simon Oliver Sinek (geboren 1973) ist ein in England geborener amerikanischer Autor und inspirierender Redner über Leadership.

Das englische Wort „Leadership“ wird im Deutschen oft mit „Führung“ übersetzt. Um ein erfolgreiches Unternehmen aufzubauen und den Erfolg hochzuhalten, braucht es aber mehr als „nur“ Führung. Leitende Personen müssen eine Kultur der Zusammenarbeit und Vertrauen innerhalb des Teams bzw. des Unternehmens schaffen. Sie sollten Mitarbeitende dazu anspornen, ihr gesamtes Potenzial zu entfalten und ihnen einen Ort bieten, an dem sie sich sicher fühlen, der sie inspiriert und fördert.

Simon Sinek hat herausgefunden, dass es unter allen Unternehmen, die diese Form von Leadership verstehen und praktizieren, ein Muster gibt: Sie alle haben ein Ziel, einen Glauben oder eine Ideologie, die sie verfolgen. Das gilt für alle erfolgreichen Unternehmen, Personen und Bewegungen, sei es Apple, seien es die Gebrüder Wright oder auch Martin Luther King.

Mit seinem Modell „The Golden Circle“ erklärt Sinek, warum es manche Führungspersönlichkeiten schaffen, andere Menschen zu inspirieren und andere nicht. Es liegt daran, dass diese herausragenden Leader ihr WHY kennen.

Das Golden Circle Modell besteht aus drei konzentrischen Kreisen. Jeder der Kreise beinhaltet eine Frage: WHY - warum? HOW - wie? WHAT - was?

Die erste Frage ist die aus der Mitte, nach dem Warum. Auf Basis dieser Antwort ergibt sich die Möglichkeit sich mit den beiden nächsten Fragen zu beschäftigen.



## Das WARUM (WHY)

Nur wenige Unternehmen können klar wiedergeben, warum sie tun, was sie tun. Die Antwort auf diese Frage sollte nicht sein „Um Geld zu verdienen“, denn das ist ein Resultat, kein Antrieb. Das WHY, welches für das Unternehmen definiert wird, ist der innere Antrieb, der Grund, warum Sie etwas tun oder der Glaube an etwas. Das WHY ist kein Ziel, welches Sie irgendwann erreichen und dann von Ihrer ToDo-Liste streichen können. Es ist eine immerwährende Motivation, die Sie sich beispielsweise als großes Poster in Ihrem Büro aufhängen, damit Sie sie immer vor Augen haben. Um Ihr WHY zu identifizieren können Sie sich folgende Fragen stellen:

- Warum stehen Sie jeden Morgen für Ihre Arbeit auf?

- Warum existiert Ihr Unternehmen überhaupt?
- Warum sollte sich jemand anderes für Ihre Arbeit interessieren?

Betrachten wir nun die Grafik genauer: Wenn Unternehmen denken, handeln und kommunizieren, so tun sie dies meist von außen nach innen – vom WHAT zum WHY. Inspirierende Unternehmen, Organisationen und Persönlichkeiten tun dies jedoch in die entgegengesetzte Richtung – also vom WHY zum WHAT.

Sie starten mit dem WARUM. Sie verfolgen ein höheres Ziel und aus diesem heraus ergibt sich WIE sie WAS machen.

## Das WIE (HOW)

Die meisten Ihrer Mitarbeiter:innen werden die Frage nach dem HOW beantworten können: Mit welcher Strategie setzen sie ihr WHY um? Prinzipiell wird hier das Geschäftsmodell beschrieben: Haben Sie einen traditionellen Handwerksbetrieb oder setzen Sie auf modernste, vollautomatische Produktionsprozesse? Hier geht es darum, wie Sie und Ihre Angestellten arbeiten und welche Prozesse Ihr Unternehmen von anderen unterscheidet.

## Das WAS (WHAT)

Ultimativ ist dies die am leichtesten zu beantwortende Frage, dennoch sollte sie erst am Schluss beantwortet werden: Was machen Sie, um Ihre Vision über die definierte Strategie umzusetzen? Jede Person kann hier eine Angabe machen, da jeder weiß, welche Aufgaben er oder sie täglich im Job ausübt. An dieser Stelle stehen auch erst Ihre Produkte bzw. Ihre Dienstleistungen. Für Ihr Unternehmen ist es wichtig, ein WHAT zu haben, dennoch hat es nicht so viel Impact wie das WHY.

Betrachten nun die Grafik genauer: Wenn Unternehmen denken, handeln und kommunizieren, tun sie dies meist von außen nach innen – vom WHAT zum WHY. Inspirierende Unternehmen, Organisationen und Persönlichkeiten tun dies jedoch in die entgegengesetzte Richtung - vom WHY zum WHAT. Sie starten mit dem WARUM. Sie verfolgen ein höheres Ziel und aus diesem heraus ergibt sich WIE sie WAS machen.

Wichtig ist an dieser Stelle eines: Alle drei Ebenen sind grundsätzlich erst einmal gleich wichtig. Nur zu wissen, WARUM man etwas tut, macht noch kein erfolgreiches Unternehmen aus. Es ist die Kombination aus allen drei Ebenen: Believes (WHY), Values (HOW), Products (WHAT) – nur dass sich bei einem inspirierenden, erfolgreichen Unternehmen eben alles aus dem WHY ergibt. Dieses entsteht ganz zu Beginn bei der Unternehmensgründung. Es gibt eine Vision, einen Glauben und daraus ergeben sich Werte und Prozesse, aus welchen wiederum die Produkte entspringen.

Die Erklärung zum "Golden Circle" können Sie sich ebenfalls anschauen:

 [https://www.youtube.com/watch?v=m6A\\_O9gxmVY](https://www.youtube.com/watch?v=m6A_O9gxmVY)

## Buchvorschlag

Zusammen sind wir besser: Eine kleine Geschichte der Inspiration (Simon Sinek)

Das Leben besteht aus einer Reihe Entscheidungen. Gehen wir links oder rechts? Nach vorne oder zurück? Manche Entscheidungen stellen sich dabei als gut heraus, andere dagegen nicht. Doch die wichtigste Entscheidung, die unser Wohlbefinden nachhaltig beeinflusst, ist: Treten wir dem Leben allein entgegen oder gemeinsam mit anderen?

Sineks liebevoll illustriertes Buch erzählt die Geschichte dreier Kinder, die sich auf eine Reise zu einem neuen Spielplatz begeben. Die Botschaft ist denkbar simpel: Menschliche Beziehungen sind das Bedeutsamste für unser Leben. Je stärker unsere Beziehungen sind, desto stärker ist auch das Vertrauensverhältnis und die Zusammenarbeit – und desto mehr Erfolg und Erfüllung erfahren wir in unserer Arbeit und unserem Privatleben.

Lassen Sie sich von diesem Bestseller bezaubern und begeistern!



## Verlängerung der Besteuerungsfrist bei Steuerbetrug

Der Artikel 354, § 2 EStGB sieht vor, dass die Besteuerung oder der Zusatz zu der Besteuerung, innerhalb von 10 Jahren nach dem 1. Januar des Steuerjahres betreffend die entsprechenden Steuer, erhoben werden, sollte der Staat nachweisen, dass der Steuerpflichtige beabsichtigte, einen Steuerbetrug oder Steuerhinterziehung durchzuführen.

Der Kassationshof hat in einem Entscheid festgelegt, dass ein Steuerbetrug vorliegt, sollte der Gesetzesverstoß durchgeführt worden sein, um sich oder Dritten einen illegalen Vorteil zu verschaffen.

Eine Steuerhinterziehung liegt vor, sollte der Gesetzesverstoß durchgeführt worden sein, mit der Absicht, einen Gesetzesverstoß durchzuführen, selbst wenn der Steuerpflichtige nicht einen wirtschaftlichen Vorteil hieraus bezieht.

Der Kassationshof hat zudem erläutert, dass diese Steuerhinterziehungsabsicht nicht unbedingt steuerlicher Natur sein muss.

In dem Rechtsstreit, der durch den Kassationshof behandelt wurde, ging es um eine Gesellschaft, die ihren Sitz in Luxemburg hat, und für welche die Steuerverwaltung den Nachweis erbracht hatte, dass der eigentliche Hauptsitz und Sitz der Leitung des Betriebs in Belgien angesiedelt ist.

Demzufolge hätte die Gesellschaft ihre Steuererklärung in Belgien hinterlegen müssen, was jedoch nicht durchgeführt worden ist.

Diese Gesellschaft wurde in Luxemburg gegründet, damit die Gesellschaft von dem vorteilhaften luxemburgischen Sozialplan und Lohnkosten profitieren konnte.

Im Rahmen des Berufungsverfahrens, welches dem Verfahren vor dem Kassationshof voranging, wurde festgelegt, dass dieses Firmenkonstrukt nicht gemacht worden ist, um Steuern zu hinterziehen, bzw. einen Steuerbetrug vorzunehmen, sondern um die Sozialabgaben in Belgien zu vermeiden.

Der Kassationshof hat dann jedoch entschieden, dass die betrügerische Absicht nicht nur durch steuerliche Gründe motiviert sein muss, sondern dass auch die Hinterziehung von Sozialabgaben, bzw. Vermeidung von Sozialabgaben diesen Tatbestand rechtfertigen kann.

**David Chantraine**  
Rechtsanwalt

 [www.chantraine-law.eu](http://www.chantraine-law.eu)



# Politique de cybersécurité - La responsabilité des administrateurs, renforcée

Un nouveau cadre légal verra bientôt le jour pour renforcer la cybersécurité en Belgique et en Europe. Il responsabilise davantage les dirigeants d'entreprise, qui non seulement devront suivre une formation en cybersécurité mais seront les principaux garants de la mise en place des mesures de cybersécurité. Ils seront à ce titre d'ailleurs directement visés par les sanctions en cas de non-respect de ce rôle. L'arsenal répressif va de l'amende à la peine d'emprisonnement, en passant par l'interdiction d'exercer sa fonction.

Le projet de loi transposant en droit belge la directive européenne visant à assurer un niveau élevé de cybersécurité dans l'ensemble de l'Union, appelée directive NIS 2, a été approuvé en Commission de l'Intérieur de la Chambre le 27 mars dernier. Il établit un cadre pour la cybersécurité des principaux opérateurs des secteurs clés de notre société. Le but ? Accroître leur résilience face aux cyberattaques susceptibles de paralyser l'ensemble de leurs activités.

L'explosion du nombre de cyberattaques et l'impact de tels incidents sur la société ont clairement montré la nécessité d'obliger les autorités nationales à consacrer l'attention nécessaire à la cybersécurité, à renforcer la coopération européenne entre les autorités de cybersécurité et à imposer aux entreprises la prise de mesures de sécurité et la notification d'incidents.

La loi belge de transposition de la directive NIS2 s'appliquera, en principe, aux entités établies en Belgique et concernera les entreprises actives dans un des 18 secteurs renseignés dans les annexes de la directive. Il s'agit de secteurs critiques dont :

- l'énergie
- les transports (aériens, ferroviaires, par eau, routiers)
- le secteur bancaire et les infrastructures des marchés financiers
- la santé (les hôpitaux mais aussi des laboratoires de référence, les fabricants de dispositifs médicaux ou de préparations pharmaceutiques et autres)
- l'eau potable
- l'infrastructure numérique et les fournisseurs numériques
- l'administration publique
- les services postaux et d'expédition
- la fabrication, production et distribution de produits chimiques
- la production, transformation et distribution des denrées alimentaires
- la recherche.

Il s'agira pour les **entités concernées** de prendre les **mesures appropriées et proportionnées** pour gérer les risques qui menacent la sécurité des réseaux et des systèmes d'information qu'elles utilisent dans le cadre de leurs activités ou de la fourniture de leurs services. Cela implique également la prise de mesures visant à éliminer ou réduire les conséquences en cascade que de

tels incidents auraient sur les destinataires de leurs services et sur d'autres services.

Les **entreprises visées** devront mettre en œuvre diverses mesures afin **d'analyser correctement les risques de cyberincidents**, de les gérer correctement s'ils surviennent. Cela implique, entre autres, de veiller à la continuité des activités et à la sécurité de la chaîne d'approvisionnement, y compris les relations entre chaque entité (fournisseurs ou prestataires de services directs). Un programme de formation à la cybersécurité en interne devra être mis en place, en commençant par la formation des dirigeants des entreprises.

Le projet de loi belge prévoit deux options pour se mettre en conformité, soit une certification selon la norme ISO 27001, soit le cadre Cyberfundamentals mis en place par le Centre pour la Cybersécurité Belgique, le CCB.



# Steuerrechtliche oder sozialrechtliche Vorabentscheidung (Ruling)

In Belgien besteht die Möglichkeit, von den Behörden eine Vorabentscheidung zu erhalten, um die Tragweite und Auswirkung bzw. Akzeptanz eines Vorhabens vorab klären zu lassen.

Diese Möglichkeit besteht sowohl im Steuerrecht als auch im Sozialrecht. Insbesondere was das Steuerrecht anbelangt, so handelt es sich bei der Ruling-Behörde um eine unabhängige Behörde in der Steuerverwaltung.

Diese Behörde gibt auf Anfrage des Steuerpflichtigen eine Entscheidung ab, um die Anwendung eines Steuergesetzes in einem konkreten Fall zu kommentieren, die der Steuerpflichtige noch nicht durchgeführt hat.

Diese Vorabentscheidung bindet im Nachgang die Steuerverwaltung, die anlässlich einer Kontrolle nicht eine andere Position einnehmen kann als die, die von der Ruling-Behörde abgegeben worden ist.

Diese Vorabentscheidungen können sowohl in den Materien der direkten Steuern, d. h. die Steuern der natürlichen Person, die

Steuern der Gesellschaften, die Steuern der juristischen Person, die Steuern der Gebietsfremden, im Rahmen der Mehrwertsteuern, der Registrierungssteuern oder der Zölle und Akzisen angefragt werden.

Insofern die Ruling-Behörde bereits in einem ähnlichen Fall eine Entscheidung getroffen hat, deren Auswirkungen und Entscheidungen sich auf das konkrete Anliegen des Steuerpflichtigen anwenden lassen, besteht nicht die Möglichkeit, noch eine weitere Anfrage zu stellen.

Gerne können wir Ihnen beistehen, um eine solche Vorabentscheidung bei der Ruling-Behörde anzufragen, damit Sie die notwendige Rechtssicherheit für Ihr Vorhaben in Belgien erlangen.

**David Chantraine**  
Rechtsanwalt

 [www.chantraine-law.eu](http://www.chantraine-law.eu)

## Beihilfen für Unternehmen in der Wallonischen Region

 <http://www.aides-entreprises.be/Midas/DE/index.wb?REFID=GDEAAAAAABmABV3nk02SKI0IxQ>



aved.be

### MEMORANDUM DES AVED

## „Ostbelgien auf dem Weg zur Exzellenz!“

Der Arbeitgeberverband in der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens (AVED) hat sich in den letzten beiden Jahren strategisch und detailliert über die Weiterentwicklung Ostbelgiens Gedanken gemacht hat.

Produkt dieser Arbeiten ist das seit Ende 2023 vorliegende Memorandum, das eine Vision für

ein unternehmerisches, zukunftsgestaltendes und selbstbestimmtes „Chancenland Ostbelgien“ mit 52 operationalisierten Maßnahmen als Handlungsempfehlungen beschreibt.

Die Umsetzung dieser Maßnahmen ist erforderlich, um das „Chancenland Ostbelgien“ – auf dem Weg zur Exzellenz – nach vorne zu tragen.

**Sie möchten mehr dazu erfahren?** Dann nutzen Sie den nachfolgenden Link:

[www.aved.be/memorandum-ostbelgien-auf-dem-weg-zur-exzellenz/](http://www.aved.be/memorandum-ostbelgien-auf-dem-weg-zur-exzellenz/)

**Der AVED wünscht eine spannende Lektüre!**

# „Hinweisgeber – Lanceur d’alerte - Whistleblower“: verpflichtende Einrichtung eines Meldekanals für Unternehmen ab 50 Mitarbeiter

Mit dem neuen Dienst „Whistleblowing-Portal“ bieten die belgischen Industrie- und Handelskammern (IHKs) den Unternehmen eine einfache und kostengünstige Möglichkeit an, einen solchen Meldekanal digital einzurichten.

Unternehmen ab 50 Mitarbeiter sind gesetzlich verpflichtet (Frist am 17. Dezember 2023 abgelaufen) einen Meldekanal einzurichten.

Für Unternehmen ab 250 Mitarbeiter ist die Frist bereits seit dem 15. Februar 2023 verstrichen. Das Fehlen eines internen Hinweisgebersystems kann hohe Bußgelder oder sogar Gefängnisstrafen zur Folge haben.

**Es ist daher von größter Bedeutung**, alle erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, einen betrieblichen Hinweisgeber-Meldekanal einzurichten, dessen gesetzliche Vorgaben einzuhalten sind, um somit mögliche rechtliche Konsequenzen zu vermeiden.

Die verpflichtende Einrichtung eines Meldekanal-Portals verfolgt dabei das Ziel, den Mitarbeitern und Außenstehenden des Unternehmens oder der Organisation ein Instrument an die Hand zu geben, um auf festgestellte oder vermutete Missstände und Verstöße wie z.B. Korruption, Betrug, Amtsmissbrauch, Mobbing oder Diskriminierung intern aufmerksam zu machen.

Somit hat das Unternehmen die Möglichkeit, die gemeldeten Verstöße und Missstände intern zu prüfen und ggf. zu beheben, bevor sie an die Öffentlichkeit gelangen und im Ernstfall neben Reputationsschäden auch finanzielle Einbußen nach sich ziehen.

Ein Mitarbeiter, der einen Verstoß oder Missstand meldet, also der Hinweisgeber (Whistleblower), braucht sich nicht vor firmen-internen Konsequenzen, wie z.B. Kündigung, Ablehnung einer Beförderung, negative Leistungsbeurteilung, etc. zu fürchten. Jeder, der eine Meldung tätigt, ist in diesem Zusammenhang vor beruflichen Sanktionen geschützt.

Das von den belgischen IHKs angebotene „Whistleblowing-Portal“ ermöglicht, neben absoluter Anonymität und Diskretion, eine intuitive und einfache Handhabung des Programms, ohne spezifische IT-Kenntnisse.

Eingehende Meldungen werden mit geringem Verwaltungsaufwand von einem intern zu bestimmenden „Whistleblower-Officer“ bearbeitet. Das System sieht vor, dass ausschließlich der Whistleblower-Officer und der Hinweisgeber durch ein individuelles Passwort bzw. Aktenzeichen Zugriff auf diese sensiblen Daten haben.

## Unser Angebot an Sie!

Die belgischen IHKs bieten allen interessierten belgischen Arbeitgebern ein Whistleblowing-Portal an:

Die Einrichtungskosten für dieses Portal und die monatliche Servicegebühr richten sich dabei nach der Anzahl Arbeitnehmer des Unternehmens.

**IHK-Mitglieder erhalten einen Rabatt auf die monatliche Servicegebühr.**

	EINRICHTUNGSKOSTEN	MONATLICHE SERVICEGEBÜHR IHK-MITGLIEDER	MONATLICHE SERVICEGEBÜHR (NORMALTARIF)
1-49 Arbeitnehmer	300 €	50 €	100 €
50-99 Arbeitnehmer	300 €	80 €	160 €
100-249 Arbeitnehmer	300 €	110 €	220 €
250-499 Arbeitnehmer	500 €	250 €	500 €
über 500 Arbeitnehmer	1.500 €	350 €	700 €

Weitere Informationen in deutscher Sprache finden Sie mittels nachfolgendem Link vor:

 <https://lanceursdalertebelgique.be/?lang=de>

Sind Sie interessiert? Dann nehmen Sie hierzu gerne Kontakt mit Frau Linda Evers der IHK Ostbelgien unter [linda.evers@ihk-ostbelgien.be](mailto:linda.evers@ihk-ostbelgien.be) auf.



# E. Außenhandel

## Neues von der Awex

### Reifeanalyse zur Internalisierung

Die finanzielle Unterstützung durch AWEX basiert auf dem neuen Kundenansatz, der das Durchlaufen der Internationalisierungs-Reifediagnose beinhaltet, die nun für alle AWEX-Mitglieder obligatorisch ist.

Kurz zur Diagnose: Sie erfolgt in Form eines Fragebogens, der mit dem Export Manager oder dem CEO des Unternehmens durchgeführt wird. Das erzielte Ergebnis bedingt den Grad des Zugangs zu den AWEX-Dienstleistungen entsprechend dem Reifegrad der Internationalisierung.

Darauf folgen personalisierte Empfehlungen und Vorschläge für die Begleitung auf internationaler Ebene.

Hier sind die 11 abgedeckten Themenbereiche:

- Positionierung des Produkts/der Dienstleistung >< heimischer Markt (oder erster Markt).
- Internationalisierungsprojekt
- Vertrieb/Business Development
- Digitale Reife des Unternehmens
- Produktionsmittel
- Finanzielle Kapazitäten
- Menschliche Ressourcen
- Logistik
- Rechtliche/gesetzliche/regulatorische Aspekte
- Innovation/R&D
- CSR/Nachhaltige Entwicklung

### Das Angebot der finanziellen Unterstützung durch die AWEX wurde vereinfacht

Den Exporteuren werden Unterstützungen vier Bereichen angeboten:

Kommunikation,  
Prospektion,  
Ansiedlung (Soft Landing),  
„Strategische Internationalisierungsprojekte“.

Die Bereiche „Kommunikation“ und „Prospektion“ sind jährlich. Das bedeutet, dass das Unternehmen pro Bereich nur einen Antrag stellt, der auf seiner Strategie und den förderfähigen Maßnahmen basiert, die es innerhalb von zwölf Monaten durchführen will.

Dies ist eine wesentliche Änderung im Vergleich zur alten Regelung, bei der das Unternehmen für jede Akquisitionsmaßnahme oder jedes Kommunikationsinstrument einen Antrag stellen musste.

Die Prüfung Ihrer vor dem 1. April 2024 eingereichten Anträge auf Anreize wird auf der Grundlage der alten Regelung - Erlass der wallonischen Regierung vom 06. August 2020 zur Änderung des Erlasses der wallonischen Regierung vom 29. Oktober 2015 - fortgesetzt.

Die neue Regelung setzt ihrerseits die „Zähler auf Null“.

Sollten Sie Projekte im Ausland anstreben, so zögern Sie nicht Kontakt aufzunehmen mit:

 [awexliege@awex.be](mailto:awexliege@awex.be)



# Incoterms® 2020

Die Internationale Handelskammer (ICC) in Paris gibt seit dem Jahr 1936 "Internationale Regeln für die Auslegung der handelsüblichen Vertragsformeln" heraus, die als Incoterms (International Commercial Terms) bekannt sind. Seit dieser Zeit sind die Incoterms immer wieder an die sich ändernden Handelsbräuche angepasst worden. Die aktuelle Fassung der Incoterms® 2020 ist am 1. Januar 2020 in Kraft getreten.

Das offizielle Regelwerk der ICC zur Auslegung nationaler und internationaler Handelsklauseln - Incoterms® 2020 - ist als zweisprachige Ausgabe (Deutsch/Englisch) erhältlich und kann über die Webseite der Incoterms® 2020 bestellt werden. Weitere Informationen zu den Incoterms® und ihrer Entwicklung erhalten Sie darüber hinaus auf der Homepage der Internationalen Handelskammer in Paris.

Die elf Klauseln der Incoterms 2020 im Überblick

Hinweis: Die Incoterms® 2020 entsprechen in ihrer Struktur und Einteilung den Incoterms 2010. Die Klausel DAT (Geliefert Terminal) wurde in DPU (Geliefert benannter Ort entladen) geändert.

1. EXW - Ex Works/Ab Werk
2. FCA - Free Carrier/Frei Frachtführer
3. FAS - Free Alongside Ship/Frei Längsseite Schiff
4. FOB - Free On Board/Frei an Bord
5. CFR - Cost and Freight/Kosten und Fracht
6. CIF - Cost, Insurance and Freight/  
Kosten, Versicherung und Fracht
7. CPT - Carriage Paid To/Frachtfrei
8. CIP - Carriage, Insurance Paid To/Frachtfrei versichert
9. DAP- Delivered At Place/ Geliefert benannter Ort
10. DPU - Delivered At Place Unloaded/  
Geliefert benannter Ort entladen
11. DDP - Delivered Duty Paid/Geliefert verzollt

Tipps zum Gebrauch der Incoterms

Beziehen Sie die Incoterms® 2020 Regeln ausdrücklich in Ihren Kaufvertrag ein. Wenn Sie möchten, dass die neuen Handelsklauseln für Ihren Kaufvertrag gelten sollen, müssen Sie dies mit der Formulierung „Incoterms® 2020“ in Ihrem Vertrag deutlich machen.

Wählen Sie die geeignete Klausel

Die gewählte Incoterms® Klausel muss passend sein für die Ware, das Beförderungsmittel, vor allem aber dafür, ob die Parteien dem Verkäufer oder dem Käufer zusätzliche Verpflichtungen auferlegen möchten, wie z.B. die Pflicht den Transport zu organisieren oder eine Versicherung abzuschließen. Weitere Informationen erhalten Sie in den Anwendungshinweisen, die in der offiziellen ICC-Publikation jeder Klausel vorangestellt sind.



Benennen Sie Ihren Ort oder Hafen so genau wie möglich

Die gewählte Incoterms® Klausel kann nur dann ihrem Zweck gerecht werden, wenn die Parteien einen Ort oder Hafen benennen, wobei dieser jeweils so genau wie möglich zu bestimmen ist.

Denken Sie daran, dass die Klauseln keinen vollständigen Kaufvertrag beinhalten

Die Incoterms® Klauseln bestimmen zum Beispiel, welche Partei des Kaufvertrags die Verpflichtung hat, einen Kaufvertrag oder Versicherungsvertrag zu besorgen und für welche Kosten jede Partei verantwortlich ist, wenn der Verkäufer Waren beim Käufer liefert. Die Handelsklauseln sagen hingegen nichts über den zu zahlenden Preis oder die Art seiner Zahlung aus. Auch sagen sie nichts aus über den Eigentumsübergang der Ware oder die Rechtsfolgen eines Vertragsbruchs. Diese Angelegenheiten werden normalerweise durch ausdrückliche Bedingungen im Kaufvertrag oder durch das zugrunde liegende Recht geregelt. Die Parteien sollten sich darüber bewusst sein, dass das vorgeschriebene nationale Recht bestimmte Aspekte des Kaufvertrags, einschließlich der gewählten Incoterms® Klausel, außer Kraft setzen kann.

(Quelle: Website IHK Aachen, ICC Deutschland)

# F. Innovation und Umwelt

## Critères ESG

À l'heure où la conscience sociale et environnementale influence profondément les dynamiques commerciales, les investisseurs et entreprises se tournent de plus en plus vers l'ESG. Au-delà des indicateurs financiers traditionnels, cette approche offre une perspective complète, intégrant des considérations cruciales sur la responsabilité sociale, la qualité de la gouvernance et l'impact sur la planète.

### Principes et objectifs de l'ESG

L'ESG, acronyme de Environnemental, Social et Gouvernance, représente un ensemble de critères utilisés pour évaluer les performances d'une organisation en matière de responsabilité sociale et environnementale ainsi que de gouvernance.

Aujourd'hui, l'analyse des performances financières et extra-financières est devenue incontournable. Cette approche globale permet de mieux évaluer la valeur d'une activité, en prenant en considération son impact sur la société et l'environnement.

Il s'agit donc d'un outil essentiel pour comprendre non seulement la rentabilité économique d'une entreprise, mais aussi sa contribution à la société et son engagement en faveur du développement durable. Les données fournies par les critères ESG sont primordiales pour les investisseurs qui cherchent à placer leur argent dans des sociétés à la fois respectueuses de la planète et éthiques.



### Que recouvrent les critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance ?

#### Le critère environnemental

Celui-ci évalue l'impact direct ou indirect de l'activité d'une entreprise sur l'environnement. Cela englobe plusieurs aspects cruciaux, tels que :

- Les émissions de CO2: mesure des rejets de dioxyde de carbone liés aux opérations de la société ;
- Le recyclage des déchets : évaluation des politiques et des pratiques de gestion des déchets, mettant l'accent sur le recyclage et la réduction de ceux-ci ;
- La consommation d'énergie : analyse des efforts mis en place pour réduire la consommation d'énergie et favoriser l'efficacité énergétique ;
- Respect de la biodiversité : mesure des actions entreprises pour préserver la biodiversité et minimiser les impacts négatifs sur les écosystèmes ;
- Prévention des risques environnementaux : évaluation des politiques et procédures visant à anticiper et à atténuer les risques potentiels.

#### Le critère social

Cet élément fait référence à l'impact direct ou indirect des activités d'un organisme sur ses parties prenantes, en se basant sur des valeurs considérées comme universelles :

- Droits humains : respect des droits fondamentaux de l'homme ;
- Normes internationales du travail : conformité aux normes internationales en matière de conditions de travail, de rémunération équitable et de droits syndicaux ;
- Prévention des accidents : mesure des politiques et procédures visant à prévenir les accidents et à assurer la sécurité des employés ;
- Taux de représentation hommes/femmes : promotion de la parité entre les genres au sein de l'organisation ;
- Accès équitable à la formation professionnelle pour les salariés ;
- Évaluation de la qualité du dialogue social entre l'organisation et ses parties prenantes ;
- Respect du droit des employés dans la chaîne d'approvisionnement.



## Le critère de gouvernance

Ce dernier aspect fait référence à la manière dont une société est dirigée et administrée :

Mise en place de politiques et de pratiques visant à prévenir et à lutter contre la corruption ;

Établissement et présence d'un comité indépendant chargé de vérifier les comptes financiers ;

Communication ouverte et transparente sur la rémunération des dirigeants ;

Diversité au sein du conseil d'administration.

## Pour aller plus loin dans votre démarche

La mise en œuvre d'une politique ESG se révèle être un outil stratégique indispensable pour appréhender la performance globale d'une entreprise. Notre équipe d'experts vous accompagne pour identifier et mettre en place des actions concrètes.

**INTRACO CONSULTING**

BEST ! OF INDUSTRIES N° 7 - AVRIL-MAI 2024



## Links

Unter diesem Link gelangen Sie zu den verschiedenen Börsen: Innovations- und Technologiebörse sowie Kooperationsbörse, Geschäftsangebote im Ausland, Innovations- und Abfallrecyclingbörsen :

<https://www.ihk-ostbelgien.be/ratgeber/boersen/>

Zu den Innovationsnachrichten der Deutschen Industrie- und Handelskammer geht es hier:

<https://www.dihk.de/de/service/newsletter/innovationsnachrichten-50414>

# G. Sozialgesetzgebung/Tarifpolitik

## Beiträge zum Landesamt für Soziale Sicherheit 2. Quartal 2024

BEREICHE	ARBEITER			ANGESTELLTE		
	in % des Bruttolohnes zu 108 %			in % des Bruttogehaltes		
	Arbeitn.	Arbeitg. (1)	Gesamt	Arbeitn.	Arbeitg.	Gesamt
<b>Globaler Beitrag</b>						
Altersrente	7,50	8,86	16,36	7,50	8,86	16,36
<b>Krankheit-Invalidität</b>						
* Pflege	3,55	3,80	7,35	3,55	3,80	37,35
* Entschädigung	1,15	2,35	3,50	1,15	2,35	3,50
Arbeitslosigkeit	0,87	1,46	2,33	0,87	1,46	2,33
Arbeitsunfall		0,30	0,30		0,30	0,30
Berufskrankheiten		1,00	1,00		1,00	1,00
Familienzulagen		7,00	7,00		7,00	7,00
Bezahlter Bildungsurlaub		0,05	0,05		0,05	0,05
Begleitplan		0,05	0,05		0,05	0,05
Kinderbetreuung		0,05	0,05		0,05	0,05
<b>Tax-shift 2016</b>		<b>-5,04</b>	<b>-5,04</b>		<b>-5,04</b>	<b>-5,04</b>
<b>Total Teil 1</b>	<b>13,07</b>	<b>19,88</b>	<b>32,95</b>	<b>13,07</b>	<b>19,88</b>	<b>32,95</b>
Sonstige allgemeine Beiträge						
Jahresurlaub (2)		5,57	5,57			
Asbestfonds		0,01	0,01		0,01	0,01
Arbeitsunfall		0,02	0,02		0,02	0,02
Arbeitslosigkeit (zeitw., ältere)		0,10	0,10		0,10	0,10
Lohnmäßigung		5,12	5,12		5,12	5,12
Beitrag Arbeitslosigkeit						
* ab 10 Arbeitnehmer		1,60	1,60		1,60	1,60
* Lohnmäßigung		0,09	0,09		0,09	0,09
Betriebsschließung						
Klassische Mission						
* 1-19 Arbeitnehmer		0,06	0,06		0,06	0,06
* Lohnmäßigung						
* ab 20 Arbeitnehmer		0,11	0,11		0,11	0,11
* Lohnmäßigung		0,01	0,01		0,01	0,01
Teilarbeitslosigkeit						
* Beitrag		0,09	0,09		0,09	0,09
* Lohnmäßigung		0,01	0,01		0,01	0,01
<b>Gesamtes Total</b>						
* 1-9 Arbeitnehmer	13,07	30,86	43,93	13,07	25,29	38,36
* 10-19 Arbeitnehmer	13,07	32,55	45,62	13,07	26,98	40,05
* ab 20 Arbeitnehmer	13,07	32,61	45,68	13,07	27,04	40,11

Im Vergleich zum 1. Vierteljahr 2024 sind keine Änderungen zu verzeichnen.

(1) Aufgrund der Staatsreform, Einführung eines Arbeitgeber-Basisbeitrages.

(2) nicht inbegriffen der Beitrag von 10,27 % der Bruttolöhne zu 108 % des letzten Jahres, zu zahlen spätestens am 30/04.

# H. Arbeitsmarkt

## Arbeitsmarktentwicklung in Ostbelgien 1. Quartal 2024

### Arbeitslosenzahl steigt weiterhin leicht an

Ende März 2024 liegt die Zahl der Vollarbeitslosen in der Deutschsprachigen Gemeinschaft bei 2.392 Personen. Damit ist die Arbeitslosenzahl im Vergleich zum Vorjahr um etwa 90 Personen gestiegen. Die Arbeitslosenrate steigt ebenfalls von 6,1% im März 2023 auf nunmehr 6,4%.

Im Kanton Eupen ist die Arbeitslosenrate mit 8,4% nach wie vor deutlich höher als im Süden der Deutschsprachigen Gemeinschaft, der mit einer Rate von 3,3% nahezu Vollbeschäftigung kennt. Die Arbeitslosenrate der Frauen ist mit 6,5% fast gleichauf mit diejenigen der Männer (6,3%). Der Anstieg im Vergleich zum Vorjahr betrifft in der Tat vorwiegend Männer.

Rund 56% der Arbeitslosen beziehen Arbeitslosengeld. Rund 17% werden von einem ÖSHZ unterstützt. Die übrigen Arbeitslosen beziehen ein anderes Ersatzeinkommen oder gar kein Ersatzeinkommen. So sind etwa 6% der Arbeitslosen Schulabgänger, die noch kein Anrecht auf Unterstützung haben.

Im Vergleich zum ersten Quartal des Jahres 2023 ist die Arbeitslosenzahl in der Deutschsprachigen Gemeinschaft insgesamt um rund 6,3% (oder +142 Personen) gestiegen. Dieser Anstieg

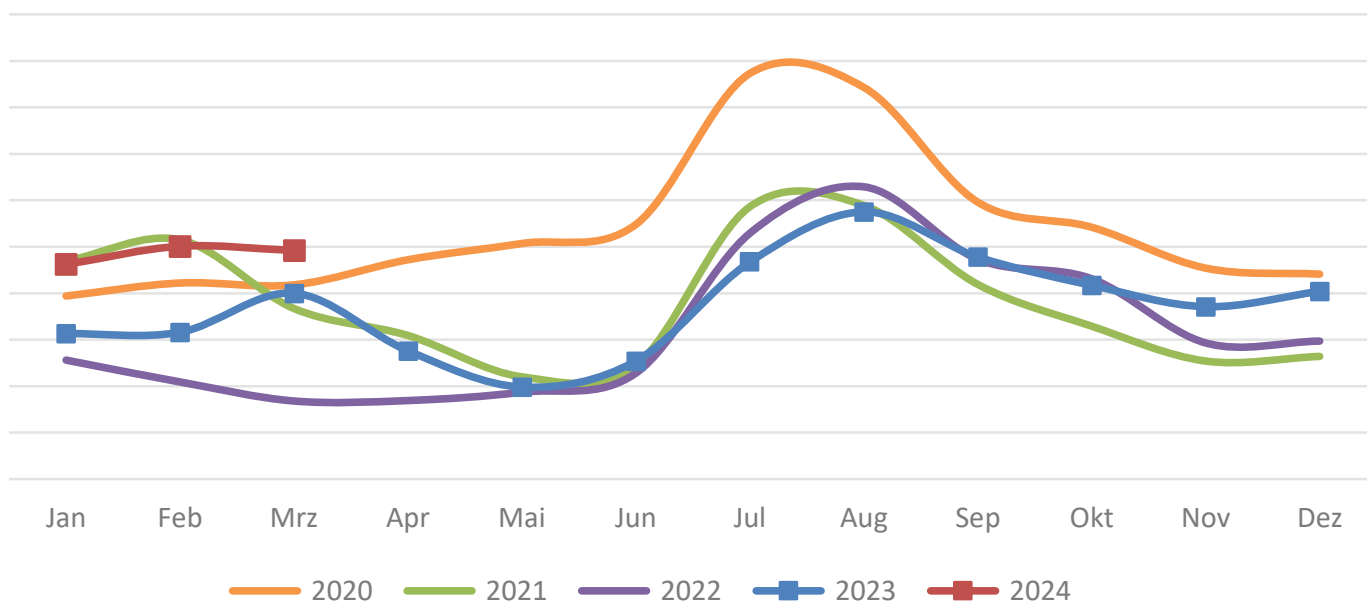
betrifft in der Hauptsache Personen, die kein Arbeitslosengeld beziehen. Dies hat zwei Ursachen.

Zum einen wurden die Regeln der Ein- und Austragung angepasst. Diese Anpassung verfolgt das Ziel, mehr Arbeitssuchende als bislang zu erfassen, um breiter informieren und begleiten zu können. ÖSHZ-Kunden sind nun, von wenigen Ausnahmen abgesehen, zur Eintragung verpflichtet. Arbeitssuchende, die kein oder ein anderes Ersatzeinkommen beziehen, wird die Eintragung im Arbeitsamt empfohlen. Zudem werden sie nicht mehr automatisch nach drei Monaten aus der Datenbank ausgetragen.

Die zweite Ursache des Anstiegs von Arbeitssuchenden ohne Arbeitslosengeld liegt in der steigenden Zahl von eingetragenen Ukraine-Flüchtlingen. Sie werden in der Regel vom ÖSHZ unterstützt. Zurzeit handelt es sich um knapp 180 Personen.

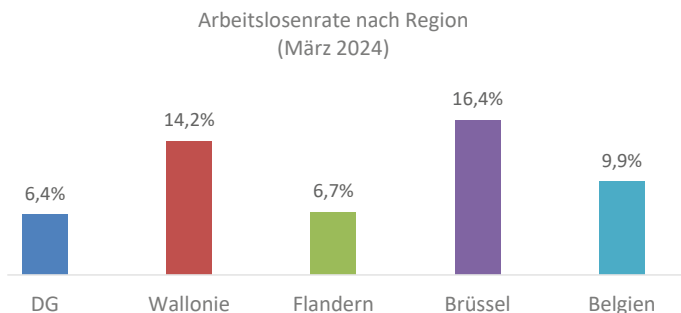
Der größte Teil der Arbeitslosen in Ostbelgien, nämlich rund 35%, sind älter als 50 Jahre (und davon die Hälfte sogar älter als 60 Jahre). Der Anteil der 50plusser zeigt allerdings seit dem Jahr 2020 eine leicht sinkende Tendenz. Der Anteil der jugendlichen Arbeitslosen fällt im März 2024 auf rund 12% und ist damit der geringste Anteil in ganz Belgien.

### Entwicklung der Arbeitslosenzahlen in Ostbelgien





Die Hälfte der Arbeitslosen (50,2%) ist seit mehr als einem Jahr arbeitslos und zählt damit zu den Langzeitarbeitslosen. Nachdem in dieser Gruppe allmählich ein Rückgang festzustellen war, liegt mittlerweile wieder ein Anstieg vor. Dies dürfte v.a. darauf zurückzuführen sein, dass viele der registrierten Ukraine-Flüchtlinge mittlerweile mehr als ein Jahr arbeitslos sind. Allerdings ist die Zahl der Kurzarbeitslosen im ersten Quartal auch weiter angestiegen.



Sieht man sich die Qualifikationsstruktur an, so stellt man fest, dass 41% der Arbeitslosen niedrig qualifiziert sind, d.h. sie verfügen höchstens über den Abschluss der Unterstufe des Sekundarschulunterrichtes. 15% haben eine Lehre beendet, 26% das Abitur und 17% verfügen über einen Hochschulabschluss. In dieser Statistik wird kein Unterschied zwischen belgischen oder ausländischen Abschlüssen gemacht, d.h. auch nicht formal in Belgien anerkannte ausländische Abschlüsse werden wie inländische Abschlüsse gezählt.

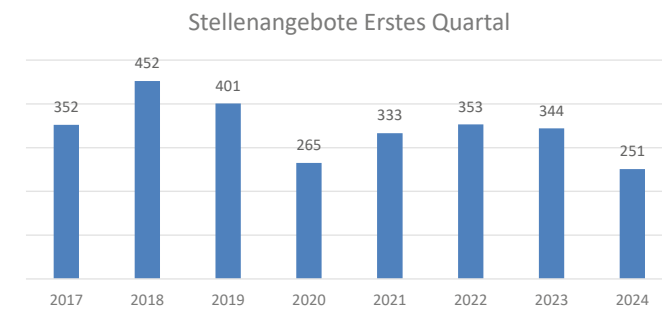
Noch deutlicher als in der DG sind im ersten Quartal 2024 die Arbeitslosenzahlen in den anderen belgischen Regionen angestiegen. Den höchsten Anstieg hat Flandern gekannt (+12,5%), wobei dieser zu einem großen Teil auf zuvor nicht berufstätige Personen zurückzuführen ist (freie Arbeitssuchende, vom ÖSHZ eingetragene Personen und Langzeitkranke), sowie auch dort auf Personen mit Migrationshintergrund (u.a. die ukrainischen Flüchtlinge). In der Wallonie beläuft sich der Anstieg auf +5,6%. Insgesamt liegt ein Anstieg in Belgien um +7,8% auf Quartalsbasis vor.

Die Arbeitslosenrate ist im März 2024 in Brüssel mit 16,4% nach wie vor am höchsten, gefolgt von der Wallonie mit 14,2% und schließlich Flandern mit 6,7% und der Deutschsprachigen Gemeinschaft mit 6,4%. Allerdings werden in Flandern im Gegensatz zu den anderen Regionen auch die Arbeitssuchenden in Ausbildung mit zur Arbeitslosigkeit gezählt. Dies ergibt für Belgien insgesamt eine durchschnittliche Quote von etwa 9,9%<sup>1</sup>.

### Rückläufige Zahl der Stellenangebote

Ein Indiz für die Entwicklung der Nachfrage nach Arbeitskräften ist auch die Zahl der beim Arbeitsamt aufgegebenen offenen Stellen. Auch wenn nicht alle Stellenangebote dem Arbeitsamt gemeldet werden, spiegelt diese Zahl die konjunkturelle

Entwicklung zumeist recht gut wider. So wurden im ersten Quartal 2024 dem Arbeitsamt nur noch 251 offene Stellen gemeldet (ohne Interim-Stellen), davon 82% von ostbelgischen Betrieben. Dies ist ein Rückgang um -25% im Vergleich zum Vorjahr.



Weiter Informationen, Tabellen und Grafiken finden Sie unter:

[www.adg.be/statistik](http://www.adg.be/statistik)

<sup>1</sup> Beim Vergleich der Arbeitslosenquoten muss man berücksichtigen, dass die Erfassungsmethoden je nach Region abweichen. Nähere Erläuterungen zu den methodologischen Unterschieden sind auf der Webseite des Arbeitsamtes zu finden.



PREMIUM PARTNER



STRUKTURELLE PARTNER



CAR AVENUE

## Industrie- und Handelskammer Ostbelgien VoG

Herbesthaller Strasse 1A,  
B- 4700 Eupen

Tel.: +32 (0) 87 / 55 59 63  
Fax: +32 (0) 87 / 55 79 04  
E-Mail: [info@ihk-ostbelgien.be](mailto:info@ihk-ostbelgien.be)  
MwSt. Nr: BE 0406 508 093

Wir sind seit dem Jahre 2000 ISO 9001 zertifiziert.  
Aktuell entsprechen wir den Anforderungen des  
Qualitätsmanagements ISO 9001:2015

